

巴中市安全生产委员会办公室文件

巴市安办发〔2017〕41号

巴中市安全生产委员会办公室 关于全市开展安全生产“三寻找”活动 情况的通报

各区县安办，市级各部门，中央、省在巴及市属重点企业：

12月20日，全省最“尽职的安全操作手、最负责的安全管理者、最履职的基层安全监管者”命名表彰会在成都召开，共表彰先进典型人物30名，我市广运集团南江有限公司杨雄鹰获全省“最负责的安全管理里者”荣誉称号。

今年7月，市安委会办公室下发了《关于评选全省最尽职的安全操作手、最负责的安全管理者、最履职的基层安全监管者的通知》，活动开展以来，市总工会、团市委、市交通运输局、市教育局、巴运集团、南江县安监局、通江县安监局、经开区安监局等单位认真组织、积极参与。全市各行业领域175家单位共报送候选人203名，众多候选人扎根基层、务实敬业、事迹感人。

通过区县（部门）初选、市安办复选等程序，我市推荐了典型性、代表性较强的黄克清（恩阳区下八庙镇人民政府）、黄中林（南江县安全监管局）、张洪林（平昌县白衣小学）、余志国（南江煤电有限公司）、杨雄鹰（广运集团南江有限公司）、李廷智（四川雅姿家居有限公司）、张格（巴州区供电公司）、冯美诚（经开区市政工程有限公司）、蒲桂芝（通江新场加油站）等9名同志参与全省“三寻找”活动评选，经省安办初评，我市杨雄鹰、黄中林2人入围“网络投票”环节，最终杨雄鹰被授予“最负责的安全管理者”荣誉表彰。

此次安全生产先进典型评选活动是宣传安全生产先进经验、传播安全文化的具体行动，有力推动了安全生产法律法规标准、规范落实，对“弘扬安全生产正能量，唱响安全生产最强音”起到了重要作用，对进一步激发一线员工爱岗敬业、乐于奉献、勇于担当具有十分重要的现实意义。

各地各部门要以安全生产“三寻找”活动为契机，加强与主流媒体合作，大张旗鼓地宣传先进事迹，大力营造学习先进、崇尚先进、争当先进的浓厚氛围。进一步深入挖掘本地区、本单位的安全生产工作的鲜活典型，充分调动广大基层员工及安全生产工作者的主观能动性，进一步强化各行业领域从业人员安全责任意识，提升安全工作水平，增强做好安全生产工作的责任感和使命感，为保障全市安全生产形势持续稳定再立新功。

附件：全省“最负责的安全管理里者”杨雄鹰事迹材料



附件

把握安全·行稳致远

全省最负责的安全管理者杨雄鹰个人综合事迹

作为一名企业安全生产管理者，杨雄鹰同志深知安全生产对于企业发展的重要意义，他常说：安全是第一要务、是企业发展的基石，企业安全生产工作任重而道远，只有起点，没有终点。在 30 多年的管理岗位上，杨雄鹰同志始终以认真务实的态度和实际行动践行着一个企业安全生产管理者的职责。

完善的制度是企业安全生产的前提。自担任公司主要负责人以来，杨雄鹰高度重视安全生产制度建设和完善，在他的关心和指导下，通过不断地实践探索研究制定了一整套符合公司特点的安全管理体系。“三大支撑”“六大保证”“九项否决机制”（简称为“369”）的安全管理新模式在公司不断得到强化，“把握安全·行稳致远”企业安全文化理念已扎根公司上上下下每个员工。“一专三包”和“六个特控”安全管控模式得到了上级的充分肯定并在全市同类企业中推广学习。2013 年他亲自撰写的“一专三包工作体会”作为经验材料在集团公司组织学习，先后在国家级和省、市级等刊物上发表道路客运安全管理调研文章 7 篇。在他的示范带动下，公司员工安全管理理念得到了不断加强，公司安全文化更加浓厚，各项安全管理制度得到了有效落实。

2013 年公司被评为“省安全文化建设示范单位”，连续 10

年被市、县表彰为“安全生产先进单位”“消防安全诚信单位”。在各级安全检查工作中得到了充分肯定，被行业列为安全管理先进示范单位。杨雄鹰同志本人先后荣获“全国安全优质服务劳动竞赛先进个人”“四川省企业优秀基层管理者”和“南江县优秀企业党员业主”等光荣称号。自2004年以来公司连续13年安全四项指标均在控制指标内，实现了安全生产3742天。

严格管理是企业实现安全生产的关键。为了激发公司员工安全管理工作的积极性和主动性，在杨雄鹰同志的倡导下，2014年公司制定了更加完善、更加严格的安全工作奖惩制度。在执行制度时，无论关系亲疏，他都一视同仁。2015年春运期间，公司一客运车辆违反“六严禁”，按照规定车辆和驾驶员都要停班学习一个月，他顶着来自朋友和领导说情的压力，坚持执行到位。他常常对身边的同事说，在安全制度面前我们就是要人人平等，绝不能讲情面，否则所有的制度都成了一纸空文。他是这样要求别人，对自己也不例外。2016年，他所包片区域内一客运车辆驾驶员因安全违反操作规程发生伤人事故，在月度考评会上，他主动提出按照绩效考核办法扣减个人当月绩效工资。

严格的制度、严格的考核，增强了公司员工安全工作的责任心和安全生产意识。自2012年以来，公司先后有16名员工、28名驾驶员被行业和集团公司表彰为“安全工作先进个人”“岗位操作能手”“最尽职的安全操作者”，其中1名公交驾驶员还被市总工会授予“金牌工人”称号。公司上下形成了“人人讲安全、

人人抓安全”的良好氛围。

人文关怀助推企业安全文化建设。安全制度面前铁面无私，当公司员工或者驾驶员遇有困难时，他总是在第一时间送去企业的关怀和帮助。2010年12月，公司一农村客运驾驶员家中遭遇火灾，被大火烧得四面徒壁，杨雄鹰得知情况后，立即动员公司员工为其捐款，当驾驶员拿着12000多元救助金时，感动万分。连连道谢“感谢公司领导、感谢公司职工，你们简直是雪中送炭！今后我一定遵章守纪，把安全搞好，绝不再为难你们领导了”。原来就在驾驶员家中遭遇火灾的半个月前，该车连续两次违章被公司处罚。2015年5月，公司关坝农客班线驾驶员的妻子被查出患有宫颈癌，急需手术，但因家庭确实贫困，无钱实施手术，杨雄鹰得知情况后，不但及时指导公司工会组织发动职工捐款，同时还减免了该驾驶员全年的管理费用。杨雄鹰还亲自把15000元捐款送到胡桂华家里，并仔细叮嘱“一定要挺住。越是在困难时候就越是要把安全工作做好，不然你这个家就彻底跨了。家里老的小的都指望着你！”。“你要相信，办法总比困难多”！。近10年来，公司先后依法依规处理违章违规驾驶员20余人次，但在全司近300名驾驶员中，又对因家庭经济贫困、遭遇灾害、身患疾病、子女上学等15名驾驶员及时给予了经济上的帮助、心理上的安慰及疏导。

杨雄鹰同志“以铁的手腕严肃处罚违法违规驾驶员和对驾驶员进行人性化、亲情化关怀”两手抓安全的管理举措得到了行业

和同行业管理者的肯定，更得到全司广大驾乘人员的称赞。

多年来，杨雄鹰同志牢记作为一名企业安全生产第一责任人和管理人员的职责，坚持原则、按章办事、秉公办事，身体力行，拼搏奉献、无怨无悔，无论刮风下雨，严寒酷暑，公司的生产现场、路检路查现场总有他的身影；无论白天黑夜，节假日休息日，公司各个生产场所总能出现他的身影。三十多年来，他从未完整的休过节假日和双休日。对公司各项安全生产管理和现场、源头的安全监督，突出强调敢抓、敢管、敢考核的原则，对所有查出的违章、违规行为从不姑息迁就，对发现的安全隐患及时整改，严格执行规章制度，奖罚分明，在全体员工和管理者中树立了威严、正气形象。但是他提倡的“三个关注（关注旅客、关注经营者、关注员工）”工作法又把他满怀柔情、充满爱意的仁义之心、人性化管理彰显得淋漓尽致。

抄送：省安全生产委员会办公室

巴中市安全生产委员会办公室

2017年12月22日印发
